

Jaarverslag Bestuur Jobortunity Nederland 1 augustus 2016 – 31 juli 2017

1. Inleiding

In dit jaarverslag van Jobortunity Nederland over de periode augustus 2016 tot en met juli 2017 worden de volgende onderwerpen belicht:

- Werkzaamheden bestuur van Jobortunity Nederland
- Bestuursleden
- Resultaten 2016-2017
 - Communicatie en pr
 - Adviestaak
 - Financieel
 - Overige mijlpalen

2. Structuur Jobortunity Nederland

Stichting Jobortunity Nederland is in 2009 opgericht¹ ter ondersteuning van het trainingsinstituut Jobortunity in Arusha, Tanzania. Het trainingsinstituut Jobortunity Tanzania heeft als doel om jongeren (tussen 18-25 jaar) in Tanzania een betere uitgangspositie te geven op de arbeidsmarkt en daarmee de kans op een baan en inkomen krijgen. De manier om dat te bereiken is zorgen dat kansarme jongeren beschikken over goede kennis, vaardigheden, zelfverzekerdheid en een positieve werkhouding. Jobortunity Tanzania heeft hiervoor een eigen lesmethode ontwikkeld: de Hi5 methode. Dit is een trainingsmethodiek die aangepast is aan de Tanzaniaanse context en niveau van de jongeren.

Daarnaast volgen de jongeren tijdens hun opleiding een stage in de dienstensector in de omgeving van Arusha waar zij de nodige praktijkervaring opdoen die nodig is voor hun latere beroep. (zie voor meer informatie: www.jobortunity.org).

Het bestuur van Stichting Jobortunity Nederland bestaat uit 5 betrokken en enthousiaste leden die de activiteiten in Tanzania te ondersteunen. Wij zijn ervan overtuigd dat het verkrijgen en behouden van een baan de meest duurzame en structurele oplossing is voor armoede en ongelijkheid.

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, penningmeester, secretaris en twee algemene leden. Zij zijn eindverantwoordelijk voor de activiteiten van de Nederlandse stichting. Daarnaast heeft het bestuur een rol in het ondersteunen van de directeur en oprichter van het trainingsinstituut in Tanzania bij de visievorming en financiering van de lokale activiteiten. De Nederlandse stichting heeft als belangrijkste activiteiten:

- Het werven van fondsen voor het uitvoeren van de activiteiten van Jobortunity Tz;
- Het verrichten van promotionele activiteiten om de positionering en bekendheid van Jobortunity te verbeteren richting (potentiële) donateurs, donors en derden;
- Het ondersteunen van financiële bedrijfsvoering in Nederland en Tanzania.

Jobortunity NL heeft een ANBI-status.

Het bestuur vergadert gemiddeld 1x per zes weken om de voortgang van de werkzaamheden en te ondernemen activiteiten te bespreken en besluiten te nemen. Daarnaast organiseert zij netwerkactiviteiten zoals een event waarbij alle donateurs, donoren en 'Vrienden van Jobortunity' worden uitgenodigd om te worden bijgepraat door de Managing Director in Tanzania (Kim Groeneweg) over de gang van zaken in Tanzania.

¹De stichting staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel in Utrecht onder nummer 30262312.

3. Leden bestuur

Voorzitter: Eduard Louwerse
Secretaris: Robin Plaisier
Penningmeester: Jan-Hildo Ballegooijen
Algemeen lid: Annette van Ham

Wijzigingen 2016-2017:

Annette van Ham is gestopt met haar werk binnen het bestuur per 1-1-2017.

4. Resultaten

Samenwerking Usawa

In het najaar van 2016 hebben de eerste verkenningen plaatsgevonden tussen Usawa Africa, een Nederlandse stichting die geld en hulpmiddelen inzamelt voor onderwijsprojecten op het Afrikaanse continent (www.usawa.info). Na een bezoek aan Jobortunity in Arusha door enkele bestuursleden is besloten om Jobortunity de komende drie jaar op "best effort basis" te ondersteunen en is er fundraise-actie georganiseerd in het netwerk van Usawa Africa.

Management Drives (MD)

Door de bestuursleden is een [MD test](#) afgenomen omdat men deze methodiek ook in het lesprogramma in Tanzania wil gaan opnemen. Met de uitkomsten is o.a. gekeken waar de verschillende competenties in het bestuur liggen en hoe deze benut kunnen worden.

Jaarrapport Tanzania

Door het bestuur is meegewerkt aan de totstandkoming van het jaarverslag Tanzania 2016-2017 o.a. ondersteuning bij de financiële verslaglegging.

Verkenning samenwerking met Stichting Twiga

In juli 2017 heeft een brainstormsessie plaatsgevonden met de directeur Jobortunity Tz, twee bestuursleden Jobortunity NL, twee bestuursleden Usawa, de directeur van [Future Stars Academy](#) en [Stichting Twiga](#). Aanleiding was de behoefte om nader te verkennen of er mogelijkheden zijn te gaan samenwerken op de locatie van Twiga Tanzania in Mto wa Mbu in Noord-Tanzania. Er is verkend in hoeverre de missies overeenkomen. Deze verkenning is voortgezet in 2017.

Profielen bestuursleden

Voor een heldere taakomschrijving en demarkering is er voor elke rol in het bestuur een functieprofiel opgesteld.

Nieuwsbrief en website

De achterban noemen we de 'Vrienden van Jobortunity' of voor de Engelstaligen 'Friends of Jobortunity': het is een lijst mensen die ooit gedoneerd of anderszins geholpen hebben, van vrijwilligers en geïnteresseerden. De nieuwsbrief wordt in Tanzania opgesteld en in Nederland door een vertaalbureau pro deo vertaald. Er is afgelopen jaar 3x een nieuwsbrief verzonden.

De website wordt vanuit Tanzania beheerd

Adviestaken

Het bestuur onderhoudt regelmatig contact met de directeur in Tanzania. Hierbij wordt de actuele stand van zaken besproken. Bij belangrijke ontwikkelingen brengt het bestuur in een bestuursvergadering een gezamenlijk advies uit.

Elke bestuursvergadering begint met een bespreking van de stand van zaken en het bepalen van adviezen en nadere vragen aan de directeur in Tanzania.

Dit jaar zijn de belangrijkste onderwerpen van gesprek en advies geweest:

- het opzetten van een commerciële recruitment afdeling.
- De aard van de samenwerking met het lokale bedrijfsleven en andere opleidingsinstellingen.
- Opzet en structuur van de jaarverslagen en financiële jaarverslagen. Er is gekeken of er een management summary gemaakt kan worden zodat op 1 A4 de belangrijkste resultaten gepresenteerd worden.
- Aanpak en keuze toekomstige geldgenererende projecten om Jobortunity financieel onafhankelijker te maken.

5. Jaarrekening

Het boekingsjaar liep van 01 augustus 2016 tot en met 31 juli 2017

Waarderingsgrondslag

Alle activa en passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde ten anders vermeld

Resultaatbepalingsgrondslag

Alle kosten en opbrengsten worden toegewezen aan de periode waarop zij betrekking hebben

- Totale opbrengsten en exploitatie kosten

01 aug. 2016 - 31 jul. 2017

Opbrengsten		
Donaties (particulier)	311	
Donaties (instituten)	34.618	
Overige opbrengsten	125	
Totale opbrengsten		35.054
Exploitatiekosten		
Bankkosten	(248)	
Transport kosten	(704)	
Fondsenwerving, Marketing & Commun.	0	
Funding van exploitatie Jobortunity Tanzania	(37.800)	
Totale exploitatiekosten		(38.752)
Operationale Resultaten		(3.698)
Rente resultaat		0
Netto resultaat		(3.698)

Toelichting opbrengsten

- *In de totale donaties van instituten zitten onder andere de giften van Usawa*

Toelichting exploitatiekosten

- *Funding van exploitatie Jobortunity Tanzania bevat de bijdrage/funding ten behoeve van de exploitatiekosten van de activiteiten van Jobortunity Tanzania*

Balans

Activa	31-jul-16	31-jul-17
Banksaldo	23.082	19.384
Totaal activa	23.082	19.384
Passiva	31-jul-16	31-jul-17
Vermogen	23.082	19.384
Totaal Passiva	23.082	19.384

Toelichting Balans

- *Het banksaldo van Jobortunity Nederland staat op 2 bankrekeningen (Triodos en Rabobank).*